

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

OTTOBRE 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	407
GIORNATE DI ASSENZA	65
TASSO DI ASSENZA	15,97%
TASSO DI PRESENZA	84,03%
NOVEMBRE 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	391
GIORNATE DI ASSENZA	60
TASSO DI ASSENZA	15,35%
TASSO DI PRESENZA	84,65%
DICEMBRE 2017	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	341
GIORNATE DI ASSENZA	59
TASSO DI ASSENZA	17,30%
TASSO DI PRESENZA	82,70%
4^ TRIMESTRE 2016 (01.10.2017-31.12.2017)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1139
GIORNATE DI ASSENZA	184
TASSO DI ASSENZA	16,15%
TASSO DI PRESENZA	83,85%