



Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)
Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246
Partita Iva: 01526460249

OGGETTO: Metodologia di valutazione dei Responsabili di area. Parere, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Grumolo delle Abbadesse – in composizione monocratica, ex combinato disposto degli artt. 14, comma 1, lett. f) e 46 del Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici – ha proceduto all'esame della "Scheda per la valutazione dei responsabili d'area (posizione organizzativa) ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato", qui allegata, da adottarsi anche a seguito delle novelle legislative introdotte dal d.lgs. n. 74 del 2017 per il rilascio del prescritto parere, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, nel testo modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del d.lgs. n. 74/2017, predetto.

OSSERVATO che – al fine di rendere concretamente praticabili (e dare reale attuazione al) le più recenti disposizioni legislative e normative in materia di valutazione delle performance organizzative ed individuali – è necessario approvare i nuovi criteri di valutazione del personale al quale è stato attribuito il ruolo di Responsabile d'area, titolare della posizione organizzativa, ex artt 8, 9 e 10 del CCNL del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle A.A.LL. del 31-03-1999.

OSSERVATO che – con la qui allegata scheda di valutazione (alla luce del precitato decreto n. 150/2009 come anche modificato con il d.lgs. n. 74/2017) – si tende anche:

- a valorizzare le capacità dirigenziali dei responsabili d'area, adottando come criteri di valutazione sia la capacità di raggiungere gli obiettivi prioritari che quelli relativi all'attività ordinaria sia il possesso delle qualità/abilità proprie di chi, per ruolo, è chiamato al più efficiente ed efficace utilizzo delle risorse, finanziarie, umane e strumentali, che gli vengono affidate;
- a connettere la metodologia di valutazione dei Responsabili d'area, titolari di P.O. – che ricoprono responsabilità di direzione apicale dei servizi – con il sistema di valutazione della complessiva azione amministrativa dell'Ente, facendo discendere dal grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed elencati nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano delle Performance (P.P.) una quota variabile di retribuzione di risultato;
- alla misurazione e la valutazione della performance, tese al miglioramento della qualità dei servizi offerti nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere FAVOREVOLE

all'adozione della "Scheda per la valutazione dei responsabili d'area (posizione organizzativa) ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato", qui allegata.

Grumolo delle Abbadesse, 27 SET, 2017

Il Presidente

(dott. Stefano Fusco)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

FATTORI DI VALUTAZIONE

Punteggio massimo complessivamente ottenibile: punti 100 (cento):

1. **Performance Organizzativa**, con ciò intendendo l'andamento produttivo quanti/qualitativo del Servizio assegnato, la capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese): Punteggio max attribuibile: punti 40 (quaranta).
2. **Raggiungimento degli obiettivi assegnati**: Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta).
3. **Comportamento organizzativo**: Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta)

DESCRIZIONE DEI FATTORI DI VALUTAZIONE

1. **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, CON CIÒ INTENDENDO L'ANDAMENTO PRODUTTIVO QUANTI / QUALITATIVO DEL SERVIZIO ASSEGNATO, LA CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE (ENTRATE) E DEGLI INTERVENTI (SPESE)** – punteggio massimo attribuibile: punti 40 (quaranta).

Si tiene conto della relazione finale che ciascun Responsabile di area deve redigere e consegnare all'Organismo di Valutazione (O.I.V. o Nucleo di valutazione, comunque denominato) del Bilancio di previsione e relativi allegati, del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del Piano delle Performance nonché delle direttive del Sindaco, delle analisi di soddisfazione dei destinatari dei servizi, dell'Assessore di riferimento o del Segretario comunale.

2. **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI** – punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta).

Si tiene conto della relazione finale che ciascun Responsabile di area deve redigere e consegnare all'Organismo di Valutazione (O.I.V. o Nucleo di Valutazione, comunque denominato) sul livello di realizzazione degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e nel Piano delle Performance

3. **COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO** – Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta)

N.B.: Per ogni singolo fattore, il punteggio deve essere compreso tra il valore minimo, vale a dire lo 0 (zero) ed il valore massimo, rappresentato dal 10 (dieci).

Parametri di valutazione	Punteggio
a) Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni.	0 – 10
b) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori, nonché di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	0 – 10
c) Contributi all'integrazione tra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative, anche attraverso innovazioni procedurali e tecnologiche.	0 – 10

Si stabilisce che:

- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è inferiore a punti 60 (sessanta) non si eroga retribuzione di risultato alcuna;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è pari o superiore a punti 90 (novanta) si eroga la retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è compreso tra punti 60 (sessanta) e punti 89 (ottantanove) la retribuzione di risultato viene erogata in misura proporzionale al punteggio effettivamente conseguito