

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

\*\*\*\*\*

**FATTORI DI VALUTAZIONE**

Punteggio massimo complessivamente ottenibile: punti 100 (cento):

1. **Comportamento organizzativo:** Punteggio massimo attribuibile: punti 50 (cinquanta)
2. **Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Punteggio massimo attribuibile: punti 50 (cinquanta).

**DESCRIZIONE DEI FATTORI DI VALUTAZIONE**

1. **Comportamento organizzativo** – Punteggio massimo attribuibile: punti 50 (cinquanta)

**N.B.:** Per ogni singolo fattore, il punteggio attribuibile deve essere compreso tra il valore minimo, vale a dire lo 0 (zero) ed il valore massimo, rappresentato, a seconda dei casi, dal 4 (quattro) dall'8 (otto) o dal 10 (dieci).

<b>COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO</b>	
<b>Parametri di valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
a) Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni.	0 – 10
b) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	0 – 8
c) Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e "burocratismi" e promovendo la qualità dei servizi.	0 – 10
d) Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione.	0 – 8
e) Contributi all'integrazione tra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative, anche attraverso innovazioni procedurali e tecnologiche.	0 – 10
f) Capacità di valutazione dei propri collaboratori.	0 – 4

2. **Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati** – punteggio massimo attribuibile: punti 50 (cinquanta).

Si tiene conto della relazione finale che ciascun Responsabile di area deve redigere e consegnare all'organismo di valutazione (O.I.V. o Nucleo di valutazione) del Bilancio di previsione e relativi allegati, del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) delle direttive del Sindaco, dell'Assessore di riferimento o del Segretario comunale.

\*\*\*\*\*

Si stabilisce che:

- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1 e 2 – è inferiore a punti 60 (sessanta) non si eroga retribuzione di risultato alcuna;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1 e 2 – è pari o superiore a punti 90 (novanta) si eroga la retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1 e 2 – è compreso tra punti 60 (sessanta) e punti 89 (ottantanove) la retribuzione di risultato viene erogata in misura proporzionale al punteggio effettivamente conseguito.

\*\*\*\*\*